

موسسه آموزش عالی آزاد هفتاد

هفتاد

HAFAD

POST

DBA

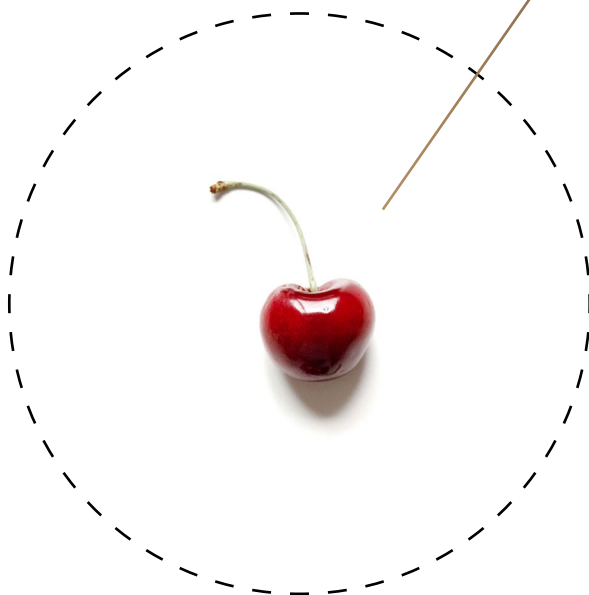


همه چیز درباره یک چیز!



«تخصص‌گرایی» را می‌توان یکی از اصلی‌ترین شاخصه‌های ورود جامعه بشری به دنیای مدرن دانست. در روزگاران قدیم یک انسان برجسته احتمالاً همزمان خطاط، نقاش، ریاضی‌دان، منجم، فیلسوف، پزشک و چه و چه بوده. اما جامعه مدرن امکان شکل‌گیری چنین فردی را به حداقل رسانده. علم در ابعاد مختلف چنان ژرف شده که عملاً دستیابی به سطحی مطلوب از یک شاخه فرصت ورود به شاخه‌های علمی دیگر را بسیار محدود می‌کند. از طرفی با بهبود تغذیه و سلامت و افزایش هوش نوع بشر، می‌توان از تعداد بیشتری از انسان‌ها توقع داشت که در جامعه خود نقش یک «متخصص» را ایفا کنند.

البته این به آن معنا نیست که انسان تلاشی برای افزایش اطلاعات و دانش خود در زمینه‌های غیرتخصصی‌اش نکند. بد نیست که انسان چیزهایی درباره همه چیز بداند، اما وظیفه امروز ما این است که **همه چیز را درباره یک چیز بدانیم!**



در دورانی نه‌چندان دور و دراز یک کسب و کار، از ابعاد کوچک و محلی تا بزرگ و ملی، به اصطلاح هیئتی اداره می‌شد. آدم‌ها دور هم جمع می‌شدند و همت می‌کردند و کار را تا جایی پیش می‌بردند. همه، از پایین‌ترین سطوح کارشناسان تا مدیران ارشد، با هم مشورت می‌کردند و سهمی در مدیریت مجموعه ایفا می‌کردند. البته در زمانه خودش شیوه مدیریت موثری هم بود، اما با پیشرفت علوم مدیریتی، مانند هر رشته دیگری، روش‌ها ابتدا با سرعت کم و بعد با شتاب بیشتری تغییر کرد، تا جایی که لزوم آموزش اصولی و شرکت در دوره‌های

DBA و MBA

بر اکثریت مدیران و علاقه‌مندان این عرصه آشکار شد. اما حالا حتی شرکت در این دوره‌ها هم برای شنا کردن در عمقی مناسب از اقیانوس مدیریت کافی نیست!

بسیاری از مدیران علی‌رغم گذراندن دوره‌های مدیریتی **MBA** و **DBA** و یادگیری اصول اصلی، با عملیاتی نشدن مدل‌ها هنگام بکارگیری در سازمان و عدم وجود فضای تعاملی برای تقویت مهارت‌های پژوهشی پیشرفته و کاربردی علوم مدیریتی مواجه هستند.

دوره جامع **PostDBA** یا **Post Doctor of Business Administration** فرصتی است تا تمام دانشی که در مسیر دوره‌های **MBA** و **DBA** به دست آمده، به واسطه دانش تجربی، پژوهش و پروژه تبدیل به یک بینش عمیق شود تا راهبری یک کسب و کار بزرگ تحقق یابد.





مؤسسه آموزش عالی آزاد هفتاد

مؤسسه آموزش عالی آزاد هفتاد با بیش از ۲۰ سال سابقه، از پیشروترین برگزارکنندگان این دوره در ایران است.

در این دوره جامع، تمرکز بر کسب مهارت عملی است، این دوره‌ها به شرکت‌کنندگان این امکان را می‌دهد تا داشته‌های خود را در محیطی کارگاهی پیاده کنند.

این کارگاه با انجام تمرینات نقش آفرینی (Role-playing) و ارائه تمرین‌ها و پروژه‌های درسی با نظارت اساتید و مشارکت سایر شرکت‌کنندگان برپا می‌شود تا تمام ابهامات احتمالی در ذهن شرکت‌کننده برطرف شود.



برای مخاطبینی هم که امکان حضور و شرکت در کارگاه های کاملا حضوری موسسه برایشان میسر نیست، دوره نیمه حضوری گزینه بسیار مناسبی است، در این بخش مخاطب می تواند در هر زمان از شبانه روز با مراجعه به پلتفرم اختصاصی آموزش الکترونیک موسسه، از فایل های ویدیویی، صوتی، متنی و پاورپوینت استفاده کند. البته پلتفرم به گونه ای طراحی شده که ارتباط شرکت کنندگان در دوره با یکدیگر و با کارشناسان مجموعه به خوبی برقرار باشد. در نهایت برگزاری ماهیانه کارگاه حضوری یا آنلاین هم بخش تکمیلی این نوع آموزش خواهد بود.

مرجع PostDBA در ایران

موسسه آموزش عالی آزاد هفتاد با مشارکت بزرگترین فعالان عرصه کسب و کار کشور، الگویی طراحی کرده تا علاوه بر اینکه سطح علمی دوره بر اساس دانش روز دنیا باشد، محتوای بومی سازی شده منطبق بر ساز و کار کشوری هم در آن گنجانده شده باشد.

مزیت های رقابتی موسسه آموزش عالی آزاد هفتاد:

موسسه آموزش عالی آزاد هفتاد جزء معدود موسسات آموزش عالی در ایران است که همزمان در زمینه مدیریت، روان شناسی و هنر فعالیت می کند. بنابراین در طراحی دوره ها تلاش کرده تا به رشته مدیریت نگاهی روان شناختی و عمیق داشته باشد. طراحی کارگاه های متفاوت شناختی مدیریتی و بهره گیری از بازی ها و آزمون ها و مصاحبه ها استاندارد روان شناختی بخشی از این رویکرد ترکیبی محسوب می شود.

۱.

مطالعه موردی (Case Studies) یکی از ارکان اصلی آموزش در موسسه آموزش عالی آزاد هفتاد است. در طول دوره چندین مطالعه موردی واقعی بررسی و موشکافی می‌شوند. اغلب این نمونه‌های موردی مربوط به مسائل و موضوعات روز کشور هستند و مطابق با آموزه‌های درسی مورد تحلیل و بررسی قرار می‌گیرند.

۲.

علاوه بر مطالعات موردی، تمرین‌ها و پروژه‌های درسی طی دوره و به صورت منظم توسط اساتید ارائه می‌شود و دانش پذیران موظف‌اند در زمان مقرر آن‌ها را انجام دهند. این تمرین‌ها به صورت عملی و کاربردی تدوین می‌شوند و انجام صحیح و به موقع آن‌ها در ارزیابی پایانی استاد از دانش پذیر نقش عمده‌ای دارد.

۳.

از میان منتخبین مجرب حوزه کسب و کار، برای هر دانش پذیر یک حامی انتخاب می‌شود تا با بهره‌گیری از دانش به‌روز بین‌المللی و بومی به پشتیبانی و رفع سوالات و اشکالات بپردازد. حامی به صورت مستمر با دانش‌پذیر خود در ارتباط است تا روند آموزش او را به خوبی پیگیری نماید. بدیهی است دانش پذیران در صورت موفقیت و گذراندن دوره و دریافت بازخورد در قالب پروژه‌ها و تمرین‌ها که مستلزم به چالش کشیدن توانایی‌های آنان است می‌توانند گواهینامه معتبر موسسه آموزش عالی آزاد هفتاد که مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و قابل استعلام است را دریافت نمایند.



ساعت

سرفصل POSTDBA

۱۶	تصمیم‌گیری مدیران در شرایط عدم قطعیت (آینده نگاری و راهبری)
۱۶	اصول مسئله یابی و حل مسئله
۳۲	اصول شناخت و توسعه فردی
۲۴	توسعه کسب و کار و تجاری‌سازی محصول
۲۴	تحلیلی بر اقتصاد بازارهای بین‌المللی
۱۶	روش‌های نوین تحلیل کسب و کار
۲۴	اصول مدیریت نوین در سازمان‌های پیشرفته (استانداردهای تعالی سازمان)

مطالعات موردی در قالب سمینارهای دوره POSTDBA

۸	روانشناسی کاربردی در مدیریت
۸	رفتار سازمانی و منابع انسانی (مورد کاوی)
۸	تجربه مشتری و اصول نوین وفادارسازی مشتریان
۸	استراتژی‌های پیشرفته کسب و کار (موردکاوری)
۸	آشنایی و معرفی مدل‌های جدید کسب و کار

-
- | | |
|---|---------------------------------------------------------------|
| ۸ | قوانین کاربردی کار، بیمه و قرارداد |
| ۸ | رهبری در بحران (مطالعات موردی) |
| ۸ | بازاریابی و تحلیل رفتار مصرف کننده با تمرکز بر فناوری اطلاعات |
| ۸ | ارزیابی و بلوغ مدیریت پروژه در سازمان |
| ۸ | اخلاق و مسئولیت‌های اجتماعی در کسب و کار |

پروژه پایانی (عارضه یابی و حل مسئله)

طرح و پروپوزال سمینار

پروژه پایانی مبتنی بر خلاقیت عارضه یابی و حل مسئله

اساتید دوره:

دکتر سعید خزائی

دکترای مدیریت منابع انسانی و آینده پژوهی
پدر علم آینده‌پژوهی ایران
عضو اتحادیه مشاوران راهبردی اتحادیه اروپا
عضو انجمن مدیریت استراتژیک ایران



دکتر مهدی کنعانی

مدرس برتر کارآفرینی کشور در سال ۱۳۸۹
مشاور و مدرس ستاد توسعه فناوری نانو ریاست جمهوری (۱۳۸۲ تاکنون)
مشاور صندوق نوآوری و شکوفایی برای شرکت‌های دانش‌بنیان
مربی کارگاه‌های تربیت مربی COMFAR یونسکو و کارگاه‌های کارآفرینی سازمان ملل



دکتر محمدرضا جباری

دکترای تخصصی روان‌شناسی از دانشگاه تهران
رئیس موسسه آموزش عالی آزاد هفتاد
موسس کلینیک‌های روان‌شناختی زنجیره‌ای هفتاد در کشور



دکتر سعید میرزا محمدی

دکترای اقتصاد از دانشگاه لیورپول
مدیر گروه اقتصاد، دانشکده مهندسی پیشرفت، دانشگاه علم و صنعت ایران
رییس دفتر همکاری‌های علمی و بین‌المللی دانشگاه علم و صنعت ایران



دکتر احمدرضا نخجوانی

دکترای مدیریت دانشگاه لیون سه فرانسه
مدیر عامل و عضو هیات مدیره گروه شرکت‌های شاتل
معاون فروش و بازاریابی گروه شرکت‌های همکاران سیستم



دکتر بهزاد ابوالعلائی

۱۷ سال سابقه مدیریت منابع انسانی در شرکت‌های خودروسازی
مدرس دوره‌های کارشناسی ارشد سازمان مدیریت صنعتی
عضو گروه مشاوران علمی ماهنامه تدبیر



دکتر کیوان

پدر استعدادیابی ایران
دکترای جرم‌شناسی بین‌المللی الکترونیکی از مالزی
دکترای مالتی مدیا مالزی
مدرس دوره‌های حقوق کسب‌وکار و اصول و فنون مذاکره



دکتر عماد قائی

بنیانگذار و مدیر استارت آپ وب‌یاد
مدیرعامل و عضو هیئت مدیره شرکت فناوری اطلاعات رایازیتون
عضو هیئت مدیره شرکت توسعه سرمایه انسانی آریا سابین (کاربوم)
طراحی و اجرای برنامه‌های توسعه رهبری در سازمان‌های ایرانی و بین‌المللی مختلف



دکتر سیامک حاجی یخچالی

استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه تهران
کارشناسی ارشد ۱۳۸۴، مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر
دکتری ۱۳۸۷، مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر
فوق دکتری ۱۳۸۸، مدیریت پروژه، دانشگاه جامع لندن



دکتر نسرين جزنی

عضو هیئت رئیسه انجمن مدیریت ایران
پژوهشگر برگزیده دانشگاه شهید بهشتی
عضو شورای سیاست‌گذاری و هیأت تحریریه، مجله علمی و ترویجی دانشکده
مدیریت و علوم اقتصادی دانشگاه پردیس مشهد



با ارائه‌ی مدرک مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری





مشاق دیدارتان هستیم



☎ ۰۲۱ ۲۲ ۳۵ ۴۰۰۰

☎ ۰۹۱۲۰۲۱۰۷ 🌐 Haftad.org

کتابخانه

ما اینجا هستیم

آسمان دوم غربی

میرزا علی

سعادت آباد

میدان کتاب

سرو غربی

🛒 مرکز خرید اوپال

شهرد منقره تپاکی

سعادت آباد، نبش آسمان دوم غربی، پلاک ۱۰۷